

中国音乐学院关于开展“北京市 2022 年度‘优培计划’招聘应届优秀大学毕业生”的公告

根据北京市委《关于建设新时代高素质专业化干部队伍的意见》（京发【2018】8号）和《北京市选调生管理办法（试行）》等有关规定，结合我校岗位需求实际情况，本着公开、公正、公平的原则，现将中国音乐学院关于开展“北京市 2022 年度‘优培计划’招聘应届优秀大学毕业生”考核的工作安排通知如下：

一、招聘岗位设置

详见《北京市 2022 年度“优培计划”招聘（II类）应届优秀大学毕业生简章》。

二、招聘流程及方式

（一）资格审核

1. 基本要求：

- （1）具有中华人民共和国国籍；
- （2）遵守国家法律、法规及学校相关规定；
- （3）具有良好的道德品质和职业操守；
- （4）热爱教育事业，爱岗敬业，有责任心，具备岗位所需的专业条件和相关能力；
- （5）身心健康。

2. 审核原则：

按照《北京市 2022 年度定向选调和“优培计划”招聘应届优

秀大学毕业生公告》要求审核。

（二）初评

对符合条件的考生进行初评。

1. 初评方式：考生按照以下要求提交材料，初评工作小组进行打分排序。

考生提交材料要求：

（1）考生提交材料清单：①不少于 2000 字的论述（论述题目为开放式统一命题，考试题目和相关要求将于 2021 年 11 月 3 日上午 8:50 左右公布在中国音乐学院官网-人力资源中心-“人才招聘”<http://rlzyzx.ccmusic.edu.cn/>栏目，请考生自行查看）；②个人简历；③公开发表的核心论文。

（2）考生提交材料时间：拟定 2021 年 11 月 3 日上午 9:00-11:00，未按规定时间要求发送至 ccmrsc@263.net 邮箱者，视为放弃。

2. 分数线：满分 100 分，合格线为 80 分。达到合格线的考生，按照 1:5 的比例进入面试。不足 1:5 的，按照实际合格人数参加下一轮考试。

3. 考生初评结果将于 11 月 5 日前通过电话告知。初评环节为资格审查考试，学校初评审核小组将结合本人提供的个人简历、核心论文，对论述材料进行打分。分数仅作为此轮筛选使用，不计入综合素质面试分数，不加入最后的加权成绩。

（三）资格复审

按照《北京市 2022 年度定向选调和“优培计划”招聘应届优

秀大学毕业生公告》要求组织资格复审，确定参加综合素质面试人选。

资格复审材料要求：1. 本人户口本首页及本人页；2. 身份证；3. 学生证及在读证明；4. 公开发表的核心论文；5. 个人信息表；6. 北京市“优培计划”人员推荐表；7. 校级毕业生就业主管部门盖章的毕业生就业推荐表；8. 博士期间成绩单（必修课程无重修或补考）；9. 具备下述条件之一（京外一流大学建设高校的非北京生源应届毕业生须具备下述第②项条件）：①中共党员（含中共预备党员）；②最高学历期间，获得过校级（含）以上“三好学生”“优秀学生干部”或者校级一等以上学生奖学金；③具有参军入伍经历；10. 《资格复审资料真实性和完整性承诺书》；11. 自愿放弃资格复审的考生需提供《放弃资格复审声明》等。

以上材料扫描件于11月12日前以“姓名+岗位”为主题送至ccmrsc@263.net邮箱。资格复审材料应清晰可鉴（每份材料不小于200K，格式为JPG），以上材料的电子版请按顺序排列，并注明每种材料的名称，文件总大小不超过30兆。

凡有关材料主要信息不实，影响资格复审结果的，选调或招聘单位有权取消该报考人员参加面试的资格。

资格复审结果将于11月19日前通知考生，递补人员资格复审材料请于11月22日前发送至上述邮箱，结果将于11月24日前通知递补人员。

（四）综合素质面试

1. 时间：2021 年 12 月 10 日左右（具体详见人力资源中心官网“人才招聘”通知）

2. 地点：中国音乐学院（具体详见人力资源中心官网“人才招聘”通知）

3. 流程：

（1）自我介绍；

（2）教学能力展示；

（3）必答题（2 道）；

（4）综合问答。

4. 分数线：综合素质面试满分 100 分，合格分数线为 80 分。

5. 综合素质面试要求：

①请进入综合能力测试的考生于考前一天前填写《临时申请入校情况表》附件 1，以本人姓名+岗位为主题发送到 ccmrsc@263.net 邮箱报备。未按时间发送者视为自动放弃。

②考试当天携带个人简历 9 份。

③请提前准备教学能力展示的 PPT(以“岗位+姓名”命名)。

④未按规定参加面试及后续环节的，视为自动放弃应聘资格。

⑤凡个人材料有信息不实或隐瞒情况者，取消应聘资格。

⑥综合素质面试过程全程录像，考生须在候场指定时间到达，过时未到者，**取消应聘资格**。考生到达候场教室，手机需关机并交专人看管，考试期间不得查看手机及使用其他电子设备。

三、体检和考察

拟招聘人选按照综合素质面试成绩由高到低 1:1 的比例参加体检和考察。体检医院为学校指定三甲医院，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（人社部发[2016]140号）执行。

拟聘用者须在指定医院体检合格且通过考察。体检或考察不合格者，将从同一岗位考试合格的人员中，按照考试成绩由高到低的顺序依次择优进行递补体检和考察。

四、防疫要求

1. 为贯彻落实党中央、国务院、北京市关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的各项要求，保障广大师生和考生的生命安全和身体健康，参加考核人员须符合北京市疫情防控的相关要求和规定。

考生须持指定时间内的核酸检测阴性报告进入校园参加考试，**核酸需在北京市医疗机构进行检测**，请考生提前预约准备。考试当天入校园、签到时，还须出示北京健康宝“绿码”以及“绿色”大数据行程卡以及《北京市 2022 年度定向选调和“优培计划”招聘应届优秀大学毕业生面试新冠肺炎疫情防控承诺书》原件。

2. 考生应服从面试现场防疫管理，并自备一次性医用口罩或无呼吸阀 N95 口罩，除面试环节需摘除口罩以外全程佩戴，做好个人防护。面试现场内保持 1 米以上的间隔距离。

3. 有下列情形之一的，不得参加面试：

（1）仍在隔离治疗期的新冠肺炎确诊病例、疑似病例、无症状感染者以及隔离期未满的密切接触者；

(2) 不能现场出示北京健康宝“绿码”、指定日期内核酸检测阴性证明材料的考生；

(3) 考试前 14 天内有国（境）外或国内中高风险地区、高风险场所旅居史，或者有新冠肺炎确诊病例、疑似病例、无症状感染者密切接触史，未能配合属地或有关卫生防疫部门完成隔离观察、健康管理或新冠病毒核酸检测等防疫措施的考生；

(4) 因隔离、就诊或健康状况异常等原因导致防疫健康码非绿码，虽考前有隔离期满、恢复健康等情形并已经取得且能够现场提供考试前 5 天内新冠病毒核酸检测阴性证明等材料，但未及时转为绿码的考生。

(5) 如发现考生隐瞒或谎报旅居史、接触史、健康状况等疫情防控重点信息，不配合工作人员进行体温测量、询问、排查、送诊，根据相关规定取消其相应考试资格；如考生存在违法行为，依法追究其法律责任。

联系人：杨老师、宋老师

邮箱：ccmrsc@263.net

联系电话：64887390

监察专员办公室联系电话：64887178

监察专员办公室邮箱：jw64887386@163.com

中国音乐学院人力资源中心

2021 年 10 月 11 日

附件 1

临时申请入校情况报备

人力资源中心在疫情防控期间，在遵守学校防控工作要求的前提下，因工作需要，需校外人员到校参加面试。

姓名：xxx，电话：xxxxxxx，身份证号：xxxxxxxxxxxx，入校时间：2021 年 12 月 x 日 x 时。申请人无发热、咳嗽等症状，身体健康，未接触境外人员。

1. 健康宝、通信大数据行程卡截图：（粘贴当天的“本人健康码自查询”截图）

2. 指定日期内核酸（阴性）检测报告：

人力资源中心

2021 年 月 日